

Memorandum
Europese verkiezingen
26 mei 2019



VOOR EEN EUROPA VAN RESULTATEN



VBO
Verbond van
Belgische
Ondernemingen

NOOD AAN EUROPA

De wereld verandert en onze 'European way of life' staat onder druk van **interne en externe uitdagingen** die vaak een **Europees antwoord** vereisen.

Op sociaal-economisch vlak moet het optreden van de Europese Unie de **internationale concurrentiekracht** van onze ondernemingen versterken en helpen om zich permanent **aan te passen** aan de uitdagingen en opportuniteiten in verband met onder andere globalisering, digitalisering en duurzaamheid. En dat ten voordele van de groei en de werkgelegenheid.

De EU en de lidstaten moeten ook inspanningen leveren om de steun aan het **Europees project** te versterken, met name via een betere **communicatie** over de concrete positieve gevolgen van het optreden van de EU.

Gezien de positieve gevolgen ervan alsook de onderliggende waarden en principes, steunt de Belgische bedrijfswereld de **voortzetting** van het Europese economische integratieproces.

Maar we pleiten voor een **Europa van resultaten** in een aantal (historische of nieuwe) **kerntaken** waar de EU een echte **meerwaarde** betekent.

Om die resultaten te bereiken, moet men:

1.

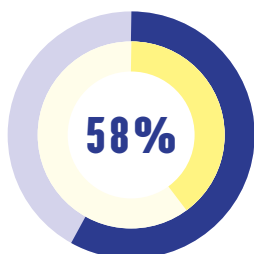
garanderen dat het optreden van de EU rekening houdt met de **belangen van alle lidstaten** — inclusief de kleinste — en het subsidiariteitsbeginsel respecteert. Wanneer een optreden van de EU zinvol is, moet men garanderen dat de EU vooruit kan gaan, desnoods met verschillende snelheden maar **zonder versnippering** nadelig voor de economische actoren;

2.

doorgaan met inspanningen voor **‘better regulation / better law making process’**, met name door meer interactie met onze ondernemingen om beter zicht te krijgen op de haalbaarheid, de impact en de kosten van de overwogen opties;

3.

waken over een efficiëntere verdeling van de **financiële middelen** van de EU, ten voordele van steun voor innovatie en productieve infrastructures, zonder de globale belastingdruk op de ondernemingen te verzwaren.



CEO's pleiten overwegend voor **een efficiënter Europa** (58%) vóór meer harmonisatie (40%).*

EUROZONE

De **VERDIEPING VAN DE EUROZONE** moet evenwichtig en in fasen gebeuren. In een eerste fase moet voorrang worden verleend aan de doelstellingen met betrekking tot ‘verantwoordelijkheid’ (noodzakelijke sanering van de overheidsfinanciën en effectieve uitvoering van de structurele hervormingen door de lidstaten). Om vervolgens een gradueel en tot op een zekere hoogte gemeenschappelijk risicobeheer (doelstellingen inzake ‘solidariteit’) in te voeren.

Voorts moet worden gezocht naar een beter evenwicht tussen de houdbaarheid op lange termijn van de publieke financiën en groeibevorderende **PRODUCTIEVE PUBLIEKE INVESTERINGEN**.



**IN EEN TOP 3 WORDT
DE EURO GEZIEN ALS
DE BELANGRIJKSTE
STERKTE VAN DE EU.***

(*) Resultaten van een VBO-enquête bij 250 CEO's, uitgevoerd begin 2019.





**CEO'S BESCHOUWEN DE
INTERNE MARKT ALS DE
TWEEDE STERKTE VAN DE EU.
DE FRAGMENTATIE VAN
DE INTERNE MARKT IS DE
TWEEDE ZWAKTE VAN DE EU.***

INTERNE MARKT

De EU moet de interne markt voor goederen en diensten verder **VERDIEPEN**, en dat zowel in de reële als in de digitale economie.

Maar ze moet de **GOEDE WERKING** van de interne markt en haar vier vrijheden — ten bate van de burgers en de bedrijven — en de conforme en homogene toepassing van wetgeving beter garanderen. Dit, door versnippering van de regelgeving op nationaal niveau en intern protectionisme tegen te gaan, en door een level playing field en eerlijke concurrentie tussen de ondernemingen te garanderen.

Bovendien zijn verdere stappen nodig om de **EUROPESE KAPITAALMARKTENUNIE** (CMU) te creëren. Een alomvattende kapitaalmarktenunie zal immers grensoverschrijdende kapitaalstromen versterken en zowel bedrijfsinvesteringen als groeifinanciering ondersteunen — via een verbeterde toegang tot een divers aanbod aan complementaire financieringsbronnen. Bovendien zal het de EU (en de eurozone in het bijzonder) weerbaarder maken tegen assymetrische schokken.

HANDEL

De EU moet het op regels gebaseerde internationale handelssysteem ondersteunen en moet over **AMBITIEUZE VRIJHANDELSAKKOORDEN** (gebaseerd op duidelijke en adequate oorsprongsregels) blijven onderhandelen om de handelsstromen te versterken en te faciliteren en de toegang tot de markten te verbeteren, ook inzake grondstoffen. Met een echt level playing field als doelstelling moet de EU met name de **EERLIJKE INTERNATIONALE CONCURRENTIE** garanderen en blijven ijveren voor meer reciprociteit.

Het handelsbeleid van de EU kan een hefboomrol spelen ten voordele van **DUURZAME ONTWIKKELING**. Maar handelsakkoorden mogen niet de plaats innemen van andere internationale instrumenten met betrekking tot sociale en milieuzaken en eerbiediging van mensenrechten.



**CEO'S BESCHOUWEN
DE MOGELIJKHEID OM
HANDELSONDERHANDELINGEN
TE ONDERHANDELEN ALS DE
DERDE STERKTE VAN DE EU.
DE INTERNATIONALE
HANDELSSPANNINGEN ZIJN DE
DERDE UITDAGING VAN DE EU.***

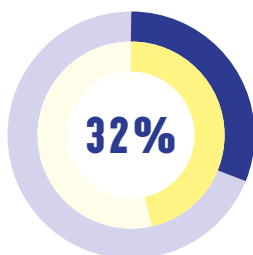
(*) Resultaten van een VBO-enquête bij 250 CEO's, uitgevoerd begin 2019.

ENERGIE KLIMAAT MILIEU

De EU moet erop toezien dat al haar initiatieven positief bijdragen aan het garanderen van competitieve en betaalbare **ENERGIEPRIJZEN**, (interne en externe) **BEVOORADINGSZEKERHEID** en het nakomen van haar internationale klimaatengagements. Die drie doelstellingen zijn gelijkwaardig.

De EU moet een ambitieus en realistisch milieubeleid voeren dat gebaseerd is op een 'facts- and science-based'-aanpak. Ze moet ook de transitie naar een grondstofefficiënte economie ondersteunen door de **CIRCULAIRE** economie te stimuleren. In deze beleidsdomeinen moet ze waken over de internationale competitiviteit van de Europese industrie en de aantrekkelijkheid van Europa voor buitenlandse investeerders.

En in al deze thema's moet de EU efficiënt **INNOVATIE** ondersteunen.



32% van de CEO's is van mening dat de EU het nemen van risico's **ontmoedigt**. **46% van de CEO's** is van mening dat de EU het nemen van risico's **aanmoedigt**. *

SOCIAAL BELEID

De EU moet werken aan een echte **EUROPESE ARBEIDSMARKT** door de professionele mobiliteit te faciliteren en door eerlijke concurrentie te garanderen (effectieve invoering en controle van de regels).

De EU moet ook de **AANPASSING VAN DE ONDERNEMINGEN** aan de digitaliserings-uitdagingen en aan de nieuwe vormen van werk faciliteren (evenwicht tussen flexibiliteit voor de ondernemingen en zekerheid voor de werknemers). Wat de skills-uitdagingen betreft, moet de EU “life-long-learning”—gebaseerd op een gedeelde verantwoordelijkheid van werkgevers, overheden en werknemers—aanmoedigen.

Bovendien moet de **‘EUROPESE PIJLER VAN SOCIALE RECHTEN’** worden gebruikt als een monitoring- en uitwisselingstool van goede nationale praktijken. Hij mag dus niet worden beschouwd als een basis voor het creëren van nieuwe individuele rechten. En het is uiterst belangrijk dat de EU in haar sociaal beleid meer rekening houdt met de reeds bestaande rechten op nationaal niveau, de (Europese en nationale) sociale dialoog respecteert en erover waakt dat ze geen nieuwe administratieve lasten voor de ondernemingen creëert.

BREXIT

Het VBO betreurt de Brexit.

De prioriteit gaat naar een **ORDELIJKE UITTREDING** van het VK, met een overgangperiode die een volledig status quo garandeert op basis van de EU-regels, tot de toekomstige relatie in werking treedt.

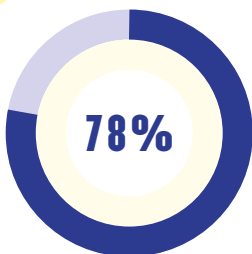
Die **TOEKOMSTIGE RELATIE** zal moeten toelaten om de nauwe banden met het VK zo efficiënt mogelijk te behouden, met zo weinig mogelijk tarifaire en niet-tarifaire handelsbelemmeringen, maar met garantie op eerlijke concurrentie en de goede werking van de interne markt. Dit, onder andere, door een volledige alignering op de EU-wetgeving en regels.

FISCALITEIT

De EU moet een positief beleid voeren om het de ondernemingen gemakkelijker te maken bij hun grensoverschrijdende activiteiten, vooral op het vlak van **INDIRECTE BELASTINGEN** op transacties, via een Europese harmonisering van de procedure-, rapportage- en controleregels. Het is bovendien belangrijk om ervoor te zorgen dat de administratieve verplichtingen geen overlast creëren voor de ondernemingen.

Inzake de **VENNOOTSCHAPSBELASTING** moet de EU een ambitieus beleid voeren waarbij ze de ondernemingen ondersteunt. Bijvoorbeeld door de eerlijke concurrentie en de fiscale aantrekkelijkheid van de EU ten opzichte van andere regio's te bevorderen. Of nog, door de nodige rechtszekerheid voor de ondernemingen te herstellen.

De EU moet ook verder **STRIJDEN TEGEN FISCALE FRAUDE EN NON-COMPLIANCE** die de concurrentievoorwaarden tussen ondernemingen vervalsen, en werken aan een level playing field, in het bijzonder door erover te waken dat men het niveau van de EU en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) tot een evenwichtig akkoord over de **DIGITALE ACTIVITEITEN** komt.



78% van de CEO's denkt dat ze in diverse mate negatief zullen worden getroffen door de **Brexit**. *

Memorandum
Europese verkiezingen
26 mei 2019

ESSENTIËLE THEMA'S VRAGEN CONCRETE RESULTATEN



VBO
Verbond van
Belgische
Ondernemingen

[WWW.VBO.BE](http://www.vbo.be)